

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования г. Астрахани
«Центр творчества «Ровесник»

414042 г. Астрахань, ул. Коновалова, 16. rovesnik.in@mail.ru
ИНН 3018013207 ОГРН 1023000845295

П Р И К А З № 068-П

20.11.2023г.

«Об утверждении Положения
об оценке коррупционных рисков
в муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования г. Астрахани
«ЦТ «Ровесник»

В целях совершенствования организации работы по противодействию коррупции и исключения неправомερных действий должностных лиц и работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования г. Астрахани «ЦТ «Ровесник», руководствуясь письмом управления образования администрации МО «Город Астрахань» от 26.10.2023г. № 30-08-01-2125, протоколом заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Астраханской области от 28.09.2023г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования г. Астрахани «ЦТ «Ровесник» (Приложение к настоящему приказу).

2. Заместителю директора по АХР – Ивановой И.Б. - должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений:

2.1. Ознакомить работников с Положением, указанным в п.1 настоящего приказа в срок до 25.11.2023г.;

2.2. Опубликовать на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» Положение об оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования г. Астрахани «ЦТ «Ровесник» в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, в срок до 25.11.2023г.;

2.3. Ежегодно, в 4 квартале текущего года проводить оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения;

2.4. Отчет о результатах проведенной работы направлять ежегодно в адрес управления образования администрации МО «Город Астрахань» в срок до 28 ноября, начиная с 2023г., на электронный адрес: rusmonitoring30@yandex.ru

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.Е.Афанасьева

Положение
об оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном
учреждении дополнительного образования г.Астрахани
«Центр творчества «Ровесник»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБУ ДО г. Астрахани «ЦТ «Ровесник» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Коррупционные риски - это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

1.4. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в Учреждении (далее - Положение) разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе (**ежегодно, в 4 квартале текущего года**).

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Проведение анализа деятельности Учреждения с выделением отдельных процессов и их составных элементов (подпроцессы).

2.3.2. Определение «критических точек» для каждого процесса и определение элементов подпроцессов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.3.3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных

правонарушений, включающего:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.3.4. На основании проведенного анализа разработка карты коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.5. Разработка комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры могут включать:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с органом местного самоуправления, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

3.1.1. Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции («критические точки»), полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

3.1.2. Перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций, полномочий);

3.1.3. Типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

3.1.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций в «критических точках».

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении и утверждается директором Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или в учредительные документы Учреждения;

- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Лист ознакомления работников
с Положением об оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном
учреждении дополнительного образования г. Астрахани «ЦТ «Ровесник»

№	ФИО	Дата	Подпись
1	Ташкова Ч. В.	20.11.23	
2	Андромова Т. Т.	20.11.23	
3	Аграносева В. Е.	20.11.23	
4	Сосова Т. Д.	20.11.23	
5	Минаева А. Н.	20.11.23	
6	Шилова И. Т.	20.11.23	
7	Агюшкурманова Ч. Э.	20.11.23	
8	Агюшкурманов Б. М.	20.11.23	
9	Бамбуева Е. К.	20.11.23	
10	Шнидерова А. Ю.	20.11.23	
11	Ковалева Е. А.	20.11.23	
12	Макаригичев А. Т.	20.11.23	
13	Мешке Т. Д.	21.11.23	
14	Козленко М. А.	21.11.23	
15	Шурманова С. С.	21.11.23	
16	Разумкина Н. В.	21.11.23	
17	Мешке Ч. В.	21.11.23	
18	Гурьев А. И.	22.11.23	
19	Тимурова З. Р.	21.11.23	
20	Асеева М. Р.	20.11.23	
21	Тимонова О. П.	20.11.23	
22	Андреев Ч. Т.	21.11.23	
23	Торашова Л. У.	20.11.23	
24	Терекбаева М. А.	20.11.23	
25	Сосова С. В.	21.11.23	