

414042 г. Астрахань, ул. Коновалова, 16. rovesnik.in@mail.ru
ИНН 3018013207 ОГРН 1023000845295

П Р И К А З № 041/5-П

05.09.2022г.

«Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 уч.год»

В целях активизации и совершенствования организации работы по противодействию коррупции и исключения неправомерных действий должностных лиц и работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования г. Астрахани «ЦТ «Ровесник» (далее по тексту МБУДО г. Астрахани «ЦТ «Ровесник» по взиманию денежных средств и материальных ценностей с физических и юридических лиц, в соответствии с Указом Президента РФ от 02.04.2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений ФЗ «О противодействии коррупции»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

- утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МБУДО г. Астрахани «ЦТ «Ровесник» на 2022-2023 уч.год. (Приложение);

- методисту Имашевой А.Н.:

- провести с коллективом МБУДО г. Астрахани «ЦТ «Ровесник» беседы и инструктаж по разъяснению принципов и организационных основ ФЗ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», которыми за коррупционные правонарушения предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность в соответствии с приказом по учреждению от 31.08.2021г. № 030/1-П в срок до 30.09.2021г.;

- обязать сотрудников МБУДО г. Астрахани «ЦТ «Ровесник» уведомлять директора учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.Е.Афанасьева

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО г.Астрахани
«Центр творчества «Ровесник»

В.Е.Афанасьева
" 05 " 09 "Ровесник" 2022 г.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МБУДО г.Астрахани
«Центр творчества «Ровесник» на 2022 – 2023 годы**

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник».

Задачи:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник»;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;

	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник»			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник»., подлежащих проверке на коррумпированность.	Каргина К.А.	постоянно
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник».	Каргина К.А.	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Каргина К.А.	по мере необходимости
1.1.4.	Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения.	Имашева А.Н.	в течение года
1.1.5.	Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2022-2023 годы. Размещение информации об анти коррупционной деятельности на официальном сайте.	Имашева А.Н.	в течение года









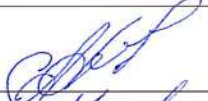



1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник».			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Зам.директора Иванова И.Б. Имашева А.Н.	постоянно
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры (по согласованию).	Имашева А.Н.	в течение года
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Имашева А.Н.	по факту выявления
1.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Каргина К.А.	постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Афанасьева В.Е.	постоянно
2.2. Совершенствование организации деятельности МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник» по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения			
2.2.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения.	Афанасьева В.Е..	постоянно
2.2.2.	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения.	Афанасьева В.Е.	постоянно
2.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения.	Афанасьева В.Е..	постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник»			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению	Зам.директора Иванова И.Б.	постоянно

	ремонта в МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник».		
2.3.2.	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник», в том числе: - законности формирования средств бюджетной организации; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Афанасьева В.Е. Комиссия по распределению стимулирующего фонда	постоянно
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник»			
2.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник».	Директор Афанасьева В.Е. Зам.директора Иванова И.Б. методист Имашева А.Н.	постоянно
2.4.2.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей, обучающихся, посвященного отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»).	Имшева А.Н.	постоянно
2.4.3.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с граждан в МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник».	Афанасьева В.Е.	постоянно
2.4.4.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг.	Афанасьева В.Е.	постоянно
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник»			
2.5.1.	Обработка поступающих в учреждение сообщений о коррупционных проявлениях.	Имашева А.Н.	постоянно
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) должностных лиц и сотрудников	Имашева А.Н.	постоянно

	МБУДО г.Астрахани «Центр творчества «Ровесник» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.		
2.5.3.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общим принципам служебного поведения работников учреждения.	Афанасьева В.Е. Имашева А.Н.	постоянно
2.5.4.	Разъяснение о недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Имашева А.Н.	постоянно
2.5.5.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	Афанасьева В.Е. Имашева А.Н.	постоянно

Лист ознакомления с приказом № 040/17 от «05» 09 2022г.

040/17 от 05.09.2022. 040/14-17 от 05.09.2022.
 040/12-17 от 05.09.2022. 040/15-17 от 05.09.2022.
 040/13-17 от 05.09.2022.

№	ФИО	Дата	подпись
1.	Асаинова М.В.	05.09.2022	
2.	Горашова Л.И.	05.09.2022	
3.	Бибикова О.П.	05.09.2022	
4.	Голикова Ю.В.	05.09.2022	
5.	Имашева А.Н.	05.09.2022	
6.	Сычева Т.Д.	05.09.2022	
7.	Усманова А.Ж.	5.09.2022	
8.	Шнидорова А.Ю.	05.09.2022	
9.	Кузнецова А.А.	5.09.2022	
10.	Фальковская Т.А.	5.09.2022	
11.	Ганин В.А.	05.09.2022	
12.	Бембеева Е.В.	05.09.2022	

Лист ознакомления с приказом № 041/17 от «05» сентября 2022г.

041/17 от 05.09.2022
 041/14 от 05.09.2022
 041/15 от 05.09.2022
 041/17 от 05.09.2022

№	ФИО	Дата	подпись
1.	Шеина Т.Д.	05.09.2022	
2.	Руднев А.И.	05.09.2022	
3.	Макарычев А.Г.	05.09.2022	
4.	Шеин Н.В.	05.09.2022	
5.	Иванова И.Б.	05.09.2022	
6.	Аджикурманова М.Г.	05.09.2022	
7.	Раздолгина Н.М.	05.09.2022	
8.	Терекбаева М.А	05.09.2022	
9.	Шурманова С.С.	05.09.2022	
10.	Козленко Н.А.	05.09.2022	
11.	Аджикурманов Б.М.	05.09.2022	
12.	Андропова Т.Г.	05.09.2022	
13.	Бикмурзаева Г.Р.	05.09.2022	